

RECLASSEMENT ET INAPTITUDE

dans la fonction publique

Mise à jour janvier 2025

Tarif : 620 € HT/stagiaire

 Durée: 7 heures (1 jour)

Comment faire face à l'inaptitude ?

Comment maîtriser les enjeux de la procédure de reclassement et le dispositif de préparation au reclassement ?

Le programme est actualisé en fonction des dernières jurisprudences et nouveautés réglementaires (ordonnance du 19 janvier 2017 relative à la période de préparation au reclassement, loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, décret du 20 juin 2018, 5 mars 2019, 18 mai 2021)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



- Connaître la réglementation et les obligations de l'employeur en matière de reclassement, pour prévenir tout risque de litige.
- Maîtriser les différentes étapes et les acteurs de la procédure de reclassement pour mettre en place une procédure efficace de préparation et de reclassement
- Pouvoir identifier les problématiques d'inaptitude, d'incapacité et d'invalidité des agents publics et des agents contractuels

PROFIL DES APPRENANTS



Pour qui :

- Agents ou responsables des services RH
- Agents chargés de la gestion des dossiers de reclassement

Pré-requis :

- Aucun Pré-requis
- Profil débutant ou peu expérimenté
- Formation accessible à tous

CONTENU DE LA FORMATION



Fondement juridique

- Les fondements législatifs et réglementaires de l'ordonnance du 25 novembre 2020
- Les dispositions statutaires
- Le principe général de droit
- Les apports de la loi du 9 août 2019 de transformation de la fonction publique

Le constat de l'inaptitude

- Définition de l'inaptitude
- Le constat de l'inaptitude
- Les différentes avis d'inaptitude

La mise en oeuvre du reclassement

- Les bénéficiaires
- Les démarches préalables
- Aménagement de poste/affectation
- La place du médecin du travail et du conseil médical

La période de préparation au reclassement

- Les objectifs de la PPR
- Les modalités de déroulement de la période et la situation de l'agent
- la convention de mise en oeuvre de la PPR

Les différentes modalités de reclassement

- la demande de l'agent
- la recherche d'un emploi de reclassement
- le reclassement de l'agent contractuel

Position statutaire de l'agent pendant la procédure

- La situation de l'agent dans l'attente d'un reclassement

Les conséquences de l'impossibilité de reclassement



Cas pratique :

La convention de PPR
Etude de jurisprudences