

Inaptitude et reclassement dans la fonction publique

maîtriser les enjeux de la procédure d'inaptitude, de reclassement et le dispositif de préparation au reclassement

mise à jour
Janvier 2025

durée :
1 jours/7 heures

tarif en inter :
620 €

Profils des apprenants

Agents ou responsables des services RH
Agents chargés de la gestion des dossiers de reclassement

Prérequis

Pas de prérequis
Débutant ou peu expérimenté
Formation accessible à tous

Moyens pédagogiques

Acquisition de compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
Supports de formation
Exposés théoriques / cas pratiques

Satisfaction et évaluation

L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même

Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation

Les + de la formation

Une explication concrète de l'inaptitude d'un agent et ses conséquences
Une formation complète et pratique pour les gestionnaires RH

Objectifs pédagogiques

- Connaître la réglementation et les obligations de l'employeur en matière de reclassement
- Appréhender et sécuriser les procédures préalables au reclassement
- Maîtriser les différentes étapes et les acteurs de la procédure de reclassement
- Identifier les problématiques de reclassement impossible

Programme de la formation

Connaître la réglementation et les obligations de l'employeur en matière de reclassement

- Les fondements législatifs et réglementaires de l'ordonnance du 25 novembre 2020
- Le principe général de droit
- Les apports de la loi du 9 août 2019 de transformation de la fonction publique

Appréhender et sécuriser les procédures préalables au reclassement

- Le constat de l'inaptitude
- Les démarches préalables au reclassement (Aménagement de poste/affectation)
- la période de préparation au reclassement

Maîtriser les différentes étapes et les acteurs de la procédure de reclassement

- La place du médecin du travail et du conseil médical
- Les différentes modalités du reclassement
- la position statutaire de l'agent pendant la procédure
- le reclassement de l'agent contractuel

Identifier les problématiques de reclassement impossible

- la position statutaire transitoire
- la mise à la retraite pour invalidité
- le licenciement pour inaptitude physique



Cas pratiques :

Etude d'une convention de PPR
Schématisation du processus de reclassement