

Réf : MAR-R-11

Profils des apprenants

Agents ou responsables des services RH
Agents chargés de la gestion des dossiers de reclassement

Prérequis

Pas de prérequis
Débutant ou peu expérimenté
Formation accessible à tous

Moyens pédagogiques

Acquisition de compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
Supports de formation
Exposés théoriques / cas pratiques

Satisfaction et évaluation

L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même

Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation

Les + de la formation

Une explication concrète de l'incapacité d'un agent et ses conséquences
Une formation complète et pratique pour les gestionnaires RH

Inaptitude et reclassement dans la fonction publique

Maîtriser les enjeux de la procédure d'incapacité, de reclassement et le dispositif de préparation au reclassement

mise à jour
septembre 2026

durée :
1 jour

tarif en inter :
620 €/stagiaire

Objectifs pédagogiques

- Connaître la réglementation et les obligations de l'employeur en matière de reclassement
- Appréhender et sécuriser les procédures préalables au reclassement
- Maîtriser les différentes étapes et les acteurs de la procédure de reclassement
- Identifier les problématiques de reclassement impossible

Programme de la formation

Connaître la réglementation et les obligations de l'employeur en matière de reclassement

- Les fondements législatifs et réglementaires de l'ordonnance du 25 novembre 2020
- Le principe général de droit
- Les apports de la loi du 9 août 2019 de transformation de la fonction publique

Appréhender et sécuriser les procédures préalables au reclassement

- Le constat de l'incapacité
- Les démarches préalables au reclassement (Aménagement de poste/affectation)
- la période de préparation au reclassement

Maîtriser les différentes étapes et les acteurs de la procédure de reclassement

- La place du médecin du travail et du conseil médical
- Les différentes modalités du reclassement
- la position statutaire de l'agent pendant la procédure
- le reclassement de l'agent contractuel

Identifier les problématiques de reclassement impossible

- la position statutaire transitoire
- la mise à la retraite pour invalidité
- le licenciement pour incapacité physique



Cas pratiques :

Etude d'une convention de PPR
Schématisation du processus de reclassement